

“不忘初心、牢记使命”主题教育专栏

苏盐井神公司党委

扎实推进主题教育 确保取得实际成效



职工观看主题教育展板

本报讯 连日来，苏盐井神公司党委立足实际、付诸实践，力求实效，以高度的政治自觉和行动自觉，扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，实现了主题教育

与当前设备联动检修、有序组织生产经营的同步发力、互为推动。深化理论学习。将开展主题教育作为当前最大的政治任务，坚决落实集团公司工作部署，突出主题主线，聚焦规定动作到位，力戒形式主义、官僚主义，持续高标准推进理论学习。通过全面系统学、深入思考学、联系实际学，实现了多形式、多层次、全覆盖。集团公司党委先后组织党委中心组集中学习、市委宣讲团专题辅导、收看专题教育片、发放“口袋书”、知识答题等。充分利用学习微信群、网络微党课、苏盐井神读书会等新载体，开展体验式、情景式、互动式学习教育，

制作了主题教育50问音频资料，让每名党员通过手机终端随时随地学习，切实提高了党员干部的学习积极性和实效性，受到广泛好评。催生思想洗礼。公司党委将主题教育与当前各项工作紧密结合，力求主题教育的成果充分体现到工作成效中。“初心是什么、使命干什么、奋斗比什么？”大讨论活动开展，犹如一石激起千层浪，使党员干部的思想灵魂深受触动。公司领导干部纷纷表示，党员绝不是标签和称号，而是一份担当与责任，任何时候都不能违背初心使命。他们活跃在当前的集中联动检修和生产经营第一线。公司领导干部纷纷带头进入检修现场，把学习教育的激情倾注在火热的检修现场，展示了共产党员奋进新时代的精神风貌。机关党员干部放弃休息日，组建了

后勤服务队，为检修职工送来西瓜、凉粉、绿豆汤等消暑食品，把一片心意融进员工的心坎。促进作风转变。该公司党委开展主题教育以来，紧紧扭住转变作风这个关键，将落脚点放在抓落实、找差距、解难题上。公司班子成员充分发挥“头雁效应”，结合分管领域、职责分工明确调研课题，集中两周时间，深入开展调查研究。调研中严格落实“四不两直”要求，深入车间班组，与职工面对面交流沟通，了解掌握实情，聚焦生产经营的短板和不足，聚焦职工关心的热点和难点，研究制定破解难题的实招、硬招。坚持问题导向，以制度建设为基础，以绩效考核为手段，以监督问责为保证，让党员干部作风转变在一线，思想统一在一线，问题解决在一线，广泛凝聚党员干部担当作为、攻坚克难的自我革新精神，团结带领职工群众为完成各项任务提供坚强的政治保障。（武宁 施小红 图文）

盐城盐业公司党委

立足实际找差距 找准症结出实招

本报讯 “不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，盐城盐业公司党员干部，坚持边学习边调研边对照检查，在调研中深化理解和感悟，在理论联系实际的过程中积极寻找解决问题的办法和措施。以学促悟坚定信心。制定学习计划，安排理想信念教育，公司从党委班子到全体党员，制定学习计划和编排学习方案，坚持把学原文、忆初心，重温入党誓词、参观爱国主义教育基地和党委中心组扩大学习会、学习研讨会等作为学习教育的抓手，结合盐城地区红色资源的优势，丰富学习内容，组织党员干部先后前往盐城军尚德昭廉教育基地、大丰新四军会师纪念馆、射阳华中工委纪念馆、东台三仓新四军廉政文化馆、安丰古街清风馆、五烈甘港村史馆等地，接受党史党性教育、革命传统教育、先进典型教育、廉政警示教育，着力推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走，坚定理想信念。立足实际找准差距。“不忘初心、牢记使命”主题教育，就是要切实找准企业改革发展难题和症结，听汇报看数据找准影响企业发展的“症结”所在。从7月上旬开始，公司党委领导班子带头，带着如何解决本单位实际问题、如何积极应对市场挑战、如何深化改革以及如何抓工作作风、如何实现减亏脱困等调研课题，分别分片到负责挂钩县市公司进行走访调研，对重点难点单位组成走访调研班子，成员吃住在线开展专题调研，真正做到脚下有泥、务实实效。调研走访结束后形成专题调研报告，便于进行专题研讨。找准症结严抓整改。找准企业改革、经营、作风建设影响企业转型发展的症结，重点是进行落实整改。在整改工作中，公司党委坚持结合当前工作，对工作作风不严不实导致KA维护不到位问题，落实市公司市场营销中心拿出整改计划，定人员定班次把机关人员排班到KA商超进行维护和督查；对鱼盐供应服务不到位问题，公司党委落实具体县市公司班子带队伍驻点渔盐供应点，进行渔盐调拨和装卸现场服务海蜇用盐市场，为渔民百姓提供面对面服务，力求整改出实效。从滨海渔盐港口获悉，今年以累计销售海蜇渔盐突破1000吨。（丁德富）

瑞丰盐业公司党委

牢记使命强责任 助推活动再深化

本报讯 随着“不忘初心、牢记使命”主题教育的不断推进，瑞丰盐业公司紧跟推进步伐，进一步锤炼党员党性修养，结合公司年度生产经营实际，找差距，抓落实，为下半年各项工作顺利开展引领方向。重学习筑牢初心使命。根据集团主题教育推进会精神，瑞丰盐业公司党委抓牢抓实学习教育，利用学习强国、共产党员微信群、公司网站等多平台，对相关知识点进行推送，利用中心组讨论、主题党课、一线座谈等形式开展理论学习。把学习懂、弄通、做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为重中之重，带着责任学，带着问题学，不断推动主题教育目标任务的实现。补短板力促质效提升。针对各个车间、部门实际情况，领导干部走进车间，靠近一线，利用走访、座谈等形式，进行了针对性专题调研，对生产经营中出现的难题进行现场答复，并对后期具体落

实情况进行安排部署。针对包装车间存在的喷码机更换、扩大库容、人才培养等问题，营销部门车辆运输、软水盐市场开发以及营销人员招聘等问题，均安排相关部门制定了具体落实措施。作为设备比较老旧的制盐和采卤车间，在防暑防汛、安全生产、设备维护、降本增效等方面提出了行之有效的建议和措施。比奉献展现党员本色。制盐党员职工在七月高温，设备老旧的生产难题下没有退缩，党员干部同心协力，全力做好设备检修维护、质量安全和人身安全培训、防汛防暑预案等工作，严格督促落实。7



深入车间座谈

月制盐产量29283吨，较六月增加3002吨，为下半年的平稳生产打下坚实基础。营销部门引导年轻业务人员在强化团队协作，实施资源共享的基础上，开发差异化产品，增强服务意识，力争在当前的销售淡季实现精准销售。（闫曼 图文）

淮盐矿业公司

心中有信仰 脚下有力量



学习守岛英雄王继才

本报讯 淮盐矿业公司党委坚持将深入开展“不忘初心、牢记使命”学习教育，作为从严开展党的政治生活、党内组织生活的重要抓手，作为实现党建工作

与实践经营深度融合的实践载体。心中有信仰、脚下有力量，已成为公司广大党员积极投身学习教育，推动公司高质量发展的生动写照。觉醒初心，淬炼忠诚。高举思想引领的旗帜。为坚定广大党员的理想信仰，自觉践行共产党人价值观，公司党委先后为公司领导层、中层干部、普通党员举办了“弘扬周恩来精神”专题讲座，观看被誉为“把论文写在大地上的当代雷锋”赵亚夫同志先进事迹的宣传片，学习英烈王继才“守岛卫国、坚守奉献”精神，切实增强初心使命，汲取前行力量。对表对标，对症下药，拿出刀刃向内的

的勇气。公司党委坚持问题导向，围绕提升机关执行力、车间基础管理“两大课题”，多轮次组织公司党委班子成员分片深入机关各部门和生产车间开展调查研究和大讨论。期间，公司党委还专门邀请淮阴区纪委人员解读新版《中国共产党纪律处分条例》，邀请淮阴区应急管理局巡回组检查公司安全生产情况，全力营造对标找差、攻坚克难的良好氛围。学以致用，真抓实干，迈出互促共赢新步伐。公司党委坚持学以致用的原则，积极开展党员“奉献到一线”主题活动，在酷暑高温下，为车间24口盐井的100个注采阀门、24个流量计上的螺丝穿上了“新装”。在主题教育的推动下，公司推行的卓越绩效管理取得新突破，近期，公司被省工信厅拟定为2019年江苏省两化融合贯标重点培育企业，被省行业协会审定为国家级绿色矿山申报企业。（王海军 图文）

苏盐井神二分公司

班组“小细胞”释放“大能量”

本报讯 班组是企业组织生产经营活动的基本单位和“细胞”。自食盐生产基地投产运行后，苏盐井神二分公司着力推进班组的精细化、标准化、信息化建设，各车间班组面貌焕然一新，产量逐月攀升，管理水平得到明显提升。以精细化管理规范作业流程。依照作业形式、内容、场所的不同，确实不同方式的精细化管理。在原料盐车间中控室中，所有运行台账记录本等资料摆放整齐，日常使用的工具通过不同的色标进行区分和定位，班组内务的定置定位，将“看板”、巡检路线和巡检制度张贴在工作场所，便于班组成员实操时具体便捷。以标准化提高工作质效。将岗位手册、工作手册、技术手册三本手册进行标准化管理，具体落实到岗位、设备和日常管理中。普盐车间机修班将设备管理分为模块化维修、精细化维修以及极致化维修，将维修体系、人员配置和设备分解按照模块分类配置，运用此管理方法降低了设备维修时间，保障了有效的生产时间。以信息化助力精益生产。控制系统通过PLC系统和综合监控平台之间建立数据通讯应答机制，采集现场混料系统、供料系统、小包车、装料机、码垛机、溯源系统的数据，跟踪现场实时信息，并将结果转发给MES系统，形成对现场设备故障信息、现场工位缺料信息、现场订单执行进度信息、现场设备操作人员等信息的管理。实现了食盐生产及分装过程产品信息跟踪、实时监控、有效追溯及实现对产品的库存管理，实现食盐生产信息的透明化。（杨晶晶）

高温下最可爱的检修人

——苏盐井神一分公司片区集中联合检修侧记

高温不降，激情不灭。为期26天的片区集中联合检修在7月16日拉开了帷幕。一场没有硝烟的战斗就此打响，一群冲锋陷阵的检修战士用“战高温、抢检修，保生产”的干劲和冲劲，无声的诠释着党员干部担当作为、干事创业的决心和信心。

战前准备全到位

每一项工作任务对于检修工来说就是一场战斗。在战斗打响之前，他们都要做好充分的准备。工作现场的熟悉、工具器具的准备、安全措施的确立、安全警示牌的设立、现场安全的交底、检修方案的落实等等，每一个细节都不能放过。坚决执行班组“设备保养书”和“设备操作书”的检修规范。现场每天必须有安全交底工作。脚手架以上高处作业，现场必须拉警戒线、立安全告知牌，明确责任人，监护人，做到有计划有步骤地实施检修。这是打好战斗的前提，这是对工作的负责、对职工的负责，更是对自己的负责。

冲锋陷阵不叫苦

披着夏日的第一缕阳光他们奔赴检修现场战高温、斗酷暑，车间里是他们穿梭的身影，没有多余的言语，唯有热情洋溢的工作宣言。工作负责人的唱票是他们冲锋的

号角，确认每一位工作组的成员到位之后，战斗正式打响。每一把扳手，每一根撬棍，是他们的武器；每一根焊条，每一颗螺栓是他们的子弹。他们用齐全的装备消灭每一处设备缺陷，保障设备的稳定运行。厂房里焊花四溅、铁锤叮当，到处是忙碌清理拆卸、检测、安装设备的工人，他们或是登高作业，或是在狭窄有限空间内匍匐作业，个个汗流浹背，油污斑斑，也全然不顾汗水浸透他们的衣服。看着被换下的一个个阀门，一根根管道，职工们那被油漆抹黑的脸上露出了欣慰的笑容。

清扫战场漏不得

检修现场通常给人的印象就是“脏、乱、差”，但这次大修中严格执行“同检修、同清理”制度，有效避免了这一现象发生。先把检修垃圾和生活垃圾的分类处理，对现场进行了大扫除，换下的阀门、管道、螺栓、杆下的保温、现场的检修垃圾……都是他们清理的对象。检修现场更换的旧设备、材料按照要求转运至指定位置分类暂存，待机处理。边角料收集回用，核实用现场的工器具有序地撤离，做到“完工料净



检修现场

场地清”，完全达到标准化绿色环保检修目标，现场环境大有改观。我们赞美花的美丽，果的甘甜，可是很少有人看到背后付出的园丁师傅；我们享受设备设施给生产、工作带来的顺畅，可是很少有人关注勤劳检修的工人。在这场战斗中，我们看到了每一位检修人爱岗敬业、吃苦耐劳的奉献精神，以及为了苏盐井神设备安全、稳定运行所做出的积极努力。通过他们不计个人得失，自主工作，使得一次次检修工作得以安全高效运行，创造了一次次高产奇迹，为这群最可爱的检修人点赞！（陆倩 薛焰文 图文）

简讯

苏盐生活家公司与东方盐湖城签订战略合作协议

本报讯 7月26日，苏盐生活家与东方盐湖城在宁签订战略合作协议。双方将充分发挥各自资源和市场优势，在盐产品开发、盐特色主题公园建设、电子商务等领域深化战略合作，打造盐文化旅游基地，全面塑造东方盐湖城和品质苏盐新形象。

东方盐湖城是常州最大的市属国有企业，苏盐生活家公司在成功运营常州恐龙园、淹城主题乐园项目后，进军旅游地产投资开发的度假度假综合体项目，该项目是结合茅山特有的“山、水、茶、盐、药、泉”六大资源及道文化、金坛地脉文化等，打造国内首个集体闲度假、文化展示、互动体验等多主题的休闲度假区，占地27.8平方公里，计划总投资100亿元。该项目中“盐”文化主题与生活家公司品牌文化高度契合，对于丰富盐产品链、拓展盐产品销售渠道、打造盐文化具有强劲的推动作用。此次合作以盐为媒、以盐结缘，强强联合、资源整合，对推动双方发展具有重要意义。（吴喜梅）

苏盐置业公司環和名城一期实行线上交付

本报讯 7月22日，经历了2年半的建设期，苏盐置业公司合作开发的淮安環和名城项目首次1100套住宅正式交付。这次交付采用明源线上交付系统，业主可根据自己的时间安排，在交付周内进行线上预约交付的日期及时间段，避免人流扎堆。工作人员直接用手机在户型图上定位、拍照、勾选检查项、描述问题点，所有检查项记录的清清楚楚，业主确认后直接在手机端签名确认，一户一档。这是淮安地区行业内首次尝试线上交房系统，借助互联网的新型交付管理工具，做好交付统筹协同工作，提升业主交付体验感，给业主提供更便捷、优质的服务，树立该项目在淮安地区的标杆形象。（李奕彤）

瑞达包装公司荣获淮安市“双优诚信”印刷企业

本报讯 7月23日，瑞达包装公司荣获淮安市2017-2018年“双优诚信”印刷企业认证称号，经江苏省出版质量监督检测中心认定，公司印制的“海澜典藏用盐自立袋”、“河北金沙河面粉卷膜包装”获得淮安市第六届印刷产品“优质产品”称号。（孙宁）